



## **Hasznos tudnivalók a SZAKKÉPZÉSI MUNKASZERZŐDÉSRŐL tanulóknak, szülőknek**

**Mi a szakképzési munkaszerződés?** A szakirányú (gyakorlati és/vagy elméleti) oktatás céljából a tanuló, illetve képzésben részt vevő személy (továbbiakban: *tanuló*) és a duális képző között megkötött, határozott idejű írásbeli szerződés, mely jogokat és kötelességeket fogalmaz meg mindkét fél számára, akik között munkaviszony jön létre.

### **Ki köthet szakképzési munkaszerződést?**

Az a tanuló, aki:

- magyarországi székhelyen működő, állami fenntartású, együttműködési vagy fenntartói megállapodással rendelkező szakképző intézménnyel tanulói, vagy felnőttképzési jogviszonyban áll,
- sikeres ágazati alapvizsgát tett,
- iskolai rendszerben, szakirányú oktatásban az első vagy a második alapszakmát szerzi meg,
- a választott szakma egészségügyi és/vagy pályaalakmassági feltételeinek megfelel,
- betöltötte a 15. életévét (18 év alatt a törvényes képviselővel együtt),
- megfelel a duális képző elvárásainak (a jogszabály lehetővé teszi, hogy az egyenlő bánásmódot figyelembe véve a duális képző kiválasztási eljárást folytasson le a hozzá jelentkező tanulókkal).

### **Mely szervezettel (duális képzővel) köthető szakképzési munkaszerződés?**

Azzal a szervezettel, amely a duális képzés folytatására jogosult szervezetek kamarai nyilvántartásában szerepel, mely kérelem benyújtásával kezdeményezhető.

### **Mikor köthető szakképzési munkaszerződés?**

Az ágazati alapoktatást - sikeres ágazati alapvizsgát - követően, a szakirányú oktatás során, legkorábban a szakképző iskola 10. évfolyamától, a technikum 11. évfolyamától, vagy az érettségit követő szakirányú oktatásban a 13. évfolyamtól határozott időtartamra, a szakirányú oktatás végéig, vagy évente legfeljebb két alkalommal, egyenként 2-12 hétre, de naptári évenként összesen legfeljebb 12 hét határozott időtartamra köthető.

A szakképzési munkaszerződés megkötése előtt a szakirányú oktatást vállaló szervezetnél a kamarai és az iskolai szakértők elbírálják a képzés feltételeinek meglétét (pl. személyi és tárgyi feltételek, minőségbiztosítás, képzési program stb.). A szakképzési munkaszerződés megköthető, miután a duális képzőhely az adott szakma képzésére vonatkozóan a gazdasági kamara nyilvántartásába került.

### **Kitől kérhető segítség a szakképzési munkaszerződés megkötéséhez?**

A gazdasági kamara duális képzési tanácsadói elősegítik a szakképzési munkaszerződések megkötését.

### **Hány érvényes szakképzési munkaszerződéssel rendelkezhet a tanuló?**

A szakirányú oktatásban részt vevő tanuló, illetve képzésben részt vevő személy egyszerre csak egy szakképzési munkaszerződéssel rendelkezhet.

### **Milyen pénzbeli és egyéb juttatások illetik meg a szakképzési munkaszerződéses tanulót?**

#### **A duális képző részéről:**

- havi **munkabér**, amely tanulmányi eredménytől és szakmai felkészültségtől függ, adómentes mértéke **100.000 – 168.000 Ft.** Igazolatlan mulasztási napra nem jár munkabér,
- ugyanazon **egyéb juttatások** és kedvezmények, mint a szakmának megfelelő munkakörben, szakképzettséggel rendelkező munkavállalóknak biztosított, de legfeljebb évente **168.000 Ft-ig\*** kell biztosítani a ledolgozott munkanapokra arányosítva, azonban ezt meghaladó összegben is adható, mely a minimálbérig adómentes,
- **szabadság**, melynek mértéke tanulói jogviszonyban évi 45 munkanap, felnőttképzési jogviszonyban évi 30 munkanap,

- **távolléti díj:** a törvény által előírt esetekben a tanuló/képzésben részt vevő mentesült a rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól, ilyen esetekben távolléti díjat kell fizetni részükre,
- naptári évenként 15 nap **betegszabadság**,
- „**munkaközi**” **szünet** a képzési időn belül, ha a napi munkaidő a 4,5 órát meghaladja, akkor minimum 30 perc, ha a 6 órát meghaladja, akkor legalább 45 perc,
- **felelősségbiztosítás**,
- rendszeres **foglalkozás-egészségügyi vizsgálat**.

**Az állam részéről (nappali rendszerű szakmai oktatásban az első szakma megszerzéséhez):**

- **Apáczai-ösztöndíj** rászorultsági alapon és jó tanulmányi eredmény alapján (adómentes, tanulmányi átlagtól függően az egyhavi önköltség (100.000 Ft) 16-25-34%-a – pályázati úton igényelhető),
- sikeres szakmai vizsga eredményétől függő egyszeri **pályakezdési juttatás** (adómentes, az egyhavi önköltség (100.000 Ft) legalább 133%-a, de legfeljebb 302%-a)
- diákhitel.

**Kérhet-e a duális képzőhely az állam által támogatott képzésben szakképzési munkaszerződéssel részt vevő tanulótól a képzésért költségtérítést?**

**NEM!** A képzés megszervezéséért, végzéséért és a képzés feltételeinek biztosításáért a szervezet nem kérhet, és nem fogadhat el, a tanuló vagy a tanuló szülője pedig a duális képző szervezetnek nem adhat semmilyen pénzbeli, anyagi, természetbeni hozzájárulást vagy költségtérítést, ha a tanuló a szakképzésben ingyenes részvételre jogosult. Az erről tudomást szerző személynek a tudomására jutástól számított 15 napon belül tájékoztatnia kell a duális képzőhely nyilvántartásba vételére jogosult területileg illetékes gazdasági kamarát.

**Napi hány órában lehet a tanulót a duális képzőhelyen foglalkoztatni?**

A tizenhét évesnél fiatalabb munkavállaló legfeljebb **napi 7 órában** foglalkoztatható. Nagykorú tanuló esetén a szakirányú oktatás időtartama a **napi 8 órát** nem haladhatja meg. A tanuló a napi szakirányú oktatási időt meghaladó szakirányú oktatásban nem vehet részt. (Legfeljebb négyhetes munkaidőkeretet lehet elrendelni számára.)

**A nap mely időszakában lehet a tanulót foglalkoztatni?**

A napi szakirányú oktatást **6 és 22 óra között** kell megszervezni. A szakirányú oktatás befejezése és a következő napi szakirányú oktatás vagy közismereti oktatás megkezdése között legalább **16 óra** folyamatos pihenőidőt kell biztosítani. A tanuló számára rendkívüli munkaidő nem rendelhető el.

**Mely napokra nem szervezhető szakirányú oktatás a duális képzőhelyen?**

- a közismereti és az olyan oktatási napokon, amikor a szakirányú oktatáshoz kapcsolódó tananyagelemet a szakirányú oktatásban a közösen elfogadott képzési program szerint a szakképző intézmény végzi, vagy a tanuló a tanulmányi versenyre a szakképző intézmény által szervezett felkészítésben, illetve versenyen vesz részt,
- a szakképző intézmény által szervezett olyan rendezvény napján, amelyen minden tanuló, illetve képzésben részt vevő személy részvétele kötelező,
- a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy vizsgája napján és a vizsgát közvetlenül megelőző három munkanapon,
- minden olyan esetben, amikor a munkajogi szabályok szerint a munkavállaló mentesül a munkavégzési kötelezettség alól,
- érettségi vizsgatárgyanként – az érettségi vizsga napját is beszámítva – négy munkanapra.

Heti pihenőnapokon, munkaszüneti napokon, valamint szünetekben is foglalkoztatható a szakképzési munkaszerződéssel rendelkező tanuló, ha a gazdálkodó szervezetnél rendeltetése folytán e napokon is munkavégzés folyik. (Figyelemmel kell lenni a munkaidőkeretre és a szabadságok kiadásának szabályaira.) Az igénybe vett idő helyett – lehetőleg a következő szakirányú oktatási napon – ugyanolyan mértékben kell szabadidőt biztosítani.

### **Mik a szabadság kiadásának feltételei?**

A szakirányú oktatás a szakképzési munkaszerződés hatálya alatt teljesítendő oktatásból és gyakorlatból áll. A szakképzési munkaszerződés esetén a szabadság kiadásának feltételei alapvetően a munkajogi szabadság kiadásának szabályain alapulnak. Szabadság idejére távolléti díj illeti meg a tanulót. A szabadságot elsősorban az őszi, téli, tavaszi és nyári szünetben kell kiadni. A nyári szünetben legalább 20 munkanap szabadságot a tanuló kérésének megfelelő időpontban egybefüggően kell kiadni. Amikor elfogy a tanuló szabadsága, akkor a szakképzési munkaszerződés szerinti munkaviszony alapján a tanuló a tanult szakmának megfelelő munkavégzésre kötelezett.

### **Hogyan kell igazolni a hiányzást a duális képzőhelyen?**

A szakirányú oktatásban való részvétel kötelező. A tanuló köteles igazolni mulasztását a duális képzőhelyén is. A tanuló részvételét és mulasztását a duális képzést folytató szervezet a KRÉTA Duális Képzés Modul rendszerben nyilvántartja. A szakképzési munkaszerződéssel rendelkező tanuló betegsége időtartamát a duális képző és az iskola felé is **táppénzes papírral** igazolja.

### **Mikor szűnik meg a szakképzési munkaszerződés?**

- a tanulói jogviszony, illetve a felnőttképzési jogviszony megszűnése hónapjának utolsó napján, ha a szakmát tanuló tanulmányait más szakképző intézményben nem folytatja, illetőleg
- a tanítási év utolsó tanítási napján, amelyben a tanuló a szakirányú oktatást közvetlenül követő első szakmai vizsgáját megkezdi.

### **Milyen módon szüntethető meg a szakképzési munkaszerződés?**

Megszüntethető a tanuló és a duális képzést vállaló gazdálkodó szervezet **közös megegyezésével, felmondásával** (közlésétől számított 15. napon) vagy **azonnali hatályú felmondásával**. A megszüntetésről értesíteni kell a szakképző intézményt, azonban a szakirányú oktatás további biztosítása érdekében már a szakképzési munkaszerződés **megszüntetését megelőzően** érdemes a kamarával és az iskolával egyeztetni. Ha más duális képzést szervezőnél a tanuló szakképzési munkaszerződéssel történő foglalkoztatása nem biztosított a gazdasági kamara közreműködése mellett sem, akkor a szakirányú oktatás a szakképző intézményben teljesíthető, amennyiben ezt az intézmény biztosítani tudja. A duális képző köteles a munkaviszonyra vonatkozó szabályban és egyéb jogszabályokban előírt igazolások mellett igazolást kiállítani a tanuló részére a szakirányú oktatásban eltöltött időről és a megszerzett szakmai ismeretekről.

### **Mikor mondhatja fel a duális képző a szakképzési munkaszerződést?**

Amennyiben a tanuló a szakképzési munkaszerződésben vállalt kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal, jelentős mértékben megszegi, vagy egyéb olyan magatartást tanúsít, amely a szakképzési munkaszerződés fenntartását, a vizsgára való felkészítést lehetetlenné teszi, a duális képző azonnali hatállyal és indoklással felmondhatja. Ilyen esetnek számít, ha a tanuló rendszeres késésével, gyakorlati képzésről való távolmaradásával akadályozza a gazdálkodó szervezet napi üzemmenetét, zavarja a duális képzést, és ez a képzőhelyen vezetett jelenléti ívben, foglalkozási naplóból dokumentáltan kimutatható, melyről az iskola is értesül. A szakképzési munkaszerződést a duális képző azonnali hatállyal akkor is felmondhatja, ha a tanuló az iskolában másodszor osztályismétlésre lett utasítva.

### **Hogyan módosítható a szakképzési munkaszerződés?**

Alapesetben csak közös megegyezéssel, írásban; azonban nem kell a tanuló, illetve törvényes képviselőjének beleegyezése a munkabér jogszabályban meghatározott mértékben történő megállapításához, a munkavégzés helyének kizárólag a település, a fővárosban a kerület területén belüli megváltoztatásához, valamint a szakképzési törvény végrehajtási rendeletében meghatározott további esetekben.

### **Miért előnyös a szakképzési munkaszerződéses duális képzés?**

A duális képzési forma előnyös a tanulók és a duális képzők részére is. A cégek saját igényeiknek, elvárásaiknak megfelelően képzett, fiatal munkaerőhöz juthatnak. A fiatalok pedig már a tanulóévek alatt megismerik a cég technológiáit, a munkahelyi elvárásokat, a duális képzésben töltött évek alatt pedig piacképes tudást szerezhettek.

A tanuló a szakképzési munkaszerződés időtartama alatt a társadalombiztosítás ellátásaira való jogosultság szempontjából munkaviszonyban foglalkoztatott biztosítottnak minősül, a munkaviszony időtartama nyugellátásra jogosító szolgálati időnek, munkabére nyugdíjalapot képező jövedelemnek számít.

#### **Mit jelent a kamarai támogató rendszer?**

A kamara duális képzést támogató tevékenysége elősegíti, hogy a tanulók lehetőleg vállalati környezetben sajátítsák el a választott szakmát. Szakképző intézményben szakirányú oktatás csak akkor teljesíthető, ha a tanulók duális képzőhelyen való részvétele a szakirányú oktatásban nem biztosítható, és ezt a gazdasági kamara igazolja.

#### **Forrás:**

2019. évi LXXX. törvény a szakképzésről

12/2020. (II.7) Kormányrendelet a szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról

#### **Hol lehet tájékozódni a szakképzési munkaszerződés feltételeiről?**

A Vas Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara honlapján: <https://vmkik.hu/uton-a-szakmak-vilagaba>

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara szakképzési honlapján: [www.dualis.mkik.hu](http://www.dualis.mkik.hu)

Az Innovatív Képzéstámogató Központ honlapján: [www.szakkepzes.ikk.hu](http://www.szakkepzes.ikk.hu)

Szombathely, 2024.01.10.

#### **Bővebb információ az alábbi elérhetőségeken a területileg illetékes gazdasági kamara duális képzési tanácsadójától kapható:**

##### **Vas Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara**

9700 Szombathely, Honvéd tér 2.

Tel: 94/506-644

[www.vmkik.hu](http://www.vmkik.hu)

##### **Szuklits Eszter**

*képzési csoportvezető, duális képzési tanácsadó*

[szuklits.eszter@vmkik.hu](mailto:szuklits.eszter@vmkik.hu)

+36-30-342-1940

##### **Ágazat:**

szociális, gépészet

##### **Janzsó Katalin**

*duális képzési tanácsadó*

[janzso.katalin@vmkik.hu](mailto:janzso.katalin@vmkik.hu)

+36-30-732-7248

##### **Ágazat:**

épületgépészet, gépészet, szépséget, cukrász szakma,  
egészségügyi technika, sport

##### **Nagy Anasztázia**

*duális képzési tanácsadó*

[nagy.anasztazia@vmkik.hu](mailto:nagy.anasztazia@vmkik.hu)

+36-30-578-3128

##### **Ágazat:**

kereskedelem, turizmus-vendéglátás

##### **Papp Helén**

*duális képzési tanácsadó*

[papp.helen@vmkik.hu](mailto:papp.helen@vmkik.hu)

+36-30-578-3719

##### **Ágazat:**

elektronika és elektrotechnika,  
speciálizált gép- és járműgyártás,  
közlekedés és szállítmányozás

##### **Varga Andrea**

*duális képzési tanácsadó*

[varga.andrea@vmkik.hu](mailto:varga.andrea@vmkik.hu)

+36-30-618-9827

##### **Ágazat:**

fa- és bútortipar, építőipar, kreatív